



Câmara Municipal da Lourinhã

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO de ASSISTENTES OPERACIONAIS (**auxiliar de ação educativa**) por TEMPO INDETERMINADO PARA Divisão de Educação, aberto pela Oferta da Bolsa de Emprego Público com o código OE202205/0772, de 23/05/2022

Candidatos Excluídos

Para os efeitos previstos no art.º 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30/abril, na redação atual torna-se pública a lista definitiva dos candidatos excluídos:

Nome	Método de seleção	Situação relativa ao método de seleção	Motivo da Exclusão
Ângela Maria Fernandes Façanha	Avaliação Psicológica	EXCLUÍDO	b)
Carla Isabel Sousa Rodrigues Figueiredo	Avaliação Psicológica	EXCLUÍDO	a)
Diana Maria Batista Roque	Avaliação Psicológica	EXCLUÍDO	b)
Elisa de Jesus Jordão Ferreira Alves	Avaliação Psicológica	EXCLUÍDO	a)
Mara Filipa Ramos Teodoro	Avaliação Psicológica	EXCLUÍDO	a)
Maria João Farinha Simão Calado Certã Tavares	Avaliação Psicológica	EXCLUÍDO	a)
<i>a) Candidato (a) excluído (a) ao abrigo do disposto nos n.ºs 9 e 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30.abril, na redação atual, por não ter comparecido para a realização do método de seleção.</i>			
<i>b) Candidato(a) excluído(a) ao abrigo do disposto nos n.ºs 9 e 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30.abril, na redação atual, por ter obtido valoração inferior a 9,50 valores no método de seleção.</i>			

Mais se informa que o processo poderá ser consultado na área de Recursos Humanos da Coordenação de Recursos Humanos e Formação, 1º andar do Edifício dos Paços do Município (2530-850 Lourinhã) mediante prévio pedido de agendamento da consulta, enviado obrigatoriamente para o endereço eletrónico recrutamento@cm-lourinha.pt. No pedido, o(a) candidato(a) que pretenda consultar o processo deverá identificar-se claramente, bem como indicar os documentos a consultar.

Paços do Município da Lourinhã,

O Júri ,

Sara Margarida Santos Oliveira Ferreira

Maria Helena Guimarães da Fonseca

Ana Cristina Salgado dos Reis Gomes

